

**ZARZĄDZENIE Nr 182/2021**  
**Burmistrza Miasta Józefowa**  
**z dnia 30 grudnia 2021 r.**

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych oraz zasad wynagradzania kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Miasta Józefowa

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) – **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Ustaliam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych oraz zasady wynagradzania kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Miasta Józefowa, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie Nr 86/2018 Burmistrza Miasta Józefowa z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych oraz zasad wynagradzania kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Miasta Józefowa,

§ 3

Za realizację zarządzenia odpowiedzialna jest Sekretarz Miasta Józefowa.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

*BURMISTRZ MIASTA*  
*Marek Banaszek*

**MAKSYMALNE WYNAGRODZENIE KIEROWNIKÓW  
I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTEK  
ORGANIZACYJNYCH ORAZ ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW  
SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH MIASTA  
JÓZEFOWA**

**Rozdział 1  
Przepisy wspólne**

§ 1

1. Przepisy niniejszego rozdziału mają zastosowanie wobec kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Miasta Józefowa, będących pracownikami samorządowymi, z zastrzeżeniem ust. 2, a mianowicie:
  - 1) Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Olafa Palmego;
  - 2) Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Romualda Traugutta;
  - 3) Szkoły Podstawowej Nr 3 im. Łączniczek Armii Krajowej;
  - 4) Miejskiego Przedszkola Nr 1;
  - 5) Miejskiego Przedszkola Nr 2;
  - 6) Zakładu Obsługi - Piękne Miasto;
  - 7) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej;
  - 8) Integracyjnego Centrum Sportu i Rekreacji im. Stanisława Kruszeńskiego.
2. Przepisów niniejszego rozdziału nie stosuje się wobec kierowników i zastępców kierowników szkół i przedszkoli będących nauczycielami, których status prawny określają odrębne przepisy.
3. Pod pojęciem kierownika i zastępcy kierownika jednostek wymienionych w ust. 1 należy rozumieć również dyrektorów i zastępców dyrektorów tych jednostek.

§ 2

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1 ust. 1 stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) premii lub innych dodatków wypłacanych comiesięcznie.

### § 3

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek, o których mowa w § 1 ust. 1 nie może przekroczyć w okresie miesiąca czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek, o których mowa w § 1 ust. 1 nie może przekroczyć w okresie miesiąca trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS.

### § 4

Ustaląm maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego osób wymienionych w § 1 ust. 1 oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach:

Lp.	Stanowisko	Kwota		Wymagania kwalifikacyjne	
		Wynagrodzenia zasadniczego do	dodatku funkcyjnego do	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor (kierownik) samorządowej jednostki organizacyjnej	7.500	2.500	wyższe	5
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) samorządowej jednostki organizacyjnej	6.700	2.300	wyższe	5

## **Rozdział 2**

### **Zasady wynagradzania kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych**

#### §5

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierownika (dyrektora) jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1, zwanego dalej kierownikiem, ustala Burmistrz Miasta w indywidualnej decyzji płacowej i jest ono wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia w jednostce.

#### § 6

1. Dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej dodatkiem, przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Kierownikowi, który wykonuje pracę w jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Jeżeli kierownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.
5. Dodatek przysługuje za dni, za które kierownik otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które kierownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia w jednostce:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym kierownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## § 7

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Burmistrz Miasta może przyznać kierownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
3. Dodatek specjalny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany na czas określony.
4. Dodatek specjalny może być w każdym czasie zmniejszony lub cofnięty.
5. Maksymalne wynagrodzenie kierownika wraz z przyznanym dodatkiem specjalnym nie może przekroczyć maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia określonego w § 3 ust. 1.

## § 8

1. Kierownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w następującej wysokości:
  - 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
  - 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
  - 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego;
  - 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;
  - 5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego;
  - 6) po 45 latach pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Kierownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
3. Jeżeli kierownik był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.
4. Kierownikowi, który wykonuje pracę w jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.
5. Kierownik jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje bez wniosku kierownika, niezwłocznie po nabyciu do niej prawa.
7. Podstawę do obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące kierownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla kierownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

8. Jeżeli kierownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące kierownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
9. Podstawę wyliczenia nagrody jubileuszowej stanowi, odpowiednio do przepracowanego okresu, procent sumy miesięcznego wynagrodzenia obliczonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
10. W przypadku, gdy w dniu w którym kierownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej nabył on prawo do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedna nagrodę – najwyższą. Jeżeli po udokumentowaniu prawa do nagrody ma zaliczony okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
11. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy kierownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

## § 9

1. Kierownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
  - 1) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia;
  - 2) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia;
  - 3) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia
2. Do okresów pracy uprawniających do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

## § 10

1. Kierownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu w jednostce całego roku kalendarzowego, według zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r., poz. 1872).
2. Kierownik, który nie przepracował w jednostce całego roku kalendarzowego nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach określonych w art. 2 ust. 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.
4. Kierownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w razie:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni;
  - 2) stawienia się do pracy lub przebywania w niej w stanie nietrzeźwości;
  - 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy.
5. Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez kierownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące kierownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.
6. Wynagrodzenie roczne wypłaca się z wyodrębnionych w jednostce na ten cel środków na wynagrodzenia.
7. Wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem ust. 8, w ciągu pierwszych 3 miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który to wynagrodzenie przysługuje.
8. Kierownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

## § 11

1. Kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa z funduszu nagród utworzonego w jednostce.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody uznaniowej podejmuje Burmistrz Miasta.