

**Uchwała Nr 107/V/07
Rady Miasta Józefowa
z dnia 13 grudnia 2007r.**

w sprawie rozwiązania umowy o pracę z radnym Rady Miasta Józefowa.

Na podstawie art. 18 ust. 1 i ust. 2 pkt. 15 oraz art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ - Rada Miasta Józefowa uchwala, co następuje:

§ 1

Nie wyraża się zgody na rozwiązanie za uprzednim wypowiedzeniem umowy o pracę, zawartej pomiędzy Panem Pawłem Rupniewskim, radnym Rady Miasta Józefowa, a Spółdzielczym Ośrodkiem Budownictwa INWESTPROJEKT w Warszawie; ul. Żytnia 15.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Józefowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Józefowa

Cezary Łukaszewski

Uzasadnienie

Spółdzielczy Ośrodek Budownictwa Inwestprojekt w Warszawie, wnioskiem z dnia 31.10.2007r., znak IN/1446/2007 wystąpił do Rady Miasta Józefowa o wyrażenie zgody na rozwiązanie za uprzednim wypowiedzeniem, umowy o pracę z radnym Panem Pawłem Rupniewskim.

Jako przyczynę wypowiedzenia wnioskodawca wskazał „likwidację stanowiska pracy zajmowanego przez p. Pawła Rupniewskiego (likwidacja etatu) spowodowaną koniecznością zmniejszenia zatrudnienia ze względów ekonomicznych, a w szczególności wskutek ograniczenia zakresu dotychczas prowadzonej działalności gospodarczej”.

Podstawą prawną upoważniającą Radę do podjęcia uchwały w przedmiocie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym jest art. 25 ust 2 ustawy o samorządzie gminnym. Zgodnie z treścią tego przepisu rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy, gdy podstawą rozwiązania są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takim przypadku rada gminy nie może wyrazić zgody na rozwiązania stosunku pracy.

W konkretnym, rozstrzyganym przypadku wedle uzasadnienia przedstawionego przez wnioskodawcę, powyższe przyczyny nie zachodzą.

Oznacza to, że w pozostałych przypadkach wyrażenie zgody lub jej odmowa pozostawione jest uznaniu rady gminy, a okoliczności i motywy rozwiązania stosunku pracy, wskazane we wniosku pracodawcy, podlegają jej ocenie.

Zatem, jeżeli wyłączną przyczyną rozwiązania stosunku pracy z radnym jest likwidacja etatu z przyczyn ekonomicznych wskazanych we wniosku, rada gminy powinna dysponować dokumentami potwierdzającymi te okoliczności.

Takimi dokumentami mogą być akty prawa wewnętrznego u pracodawcy świadczące o tym, że faktycznie i formalnie doszło do likwidacji etatu pracownika – radnego oraz dokumenty świadczące o ograniczeniu zakresu prowadzonej działalności.

Pracodawca takich dokumentów nie przedstawił. Uniemożliwił w ten sposób ocenę podanych przyczyn rozwiązania stosunku pracy przez radę gminy, a tym samym realizacji jej uprawnień.

Brak tych dokumentów stawia radę gminy w pozycji organu, który musiałby dać wiarę, że pracodawca dokonał faktycznej i formalnej likwidacji stanowiska pracownika – radnego, a to nie stanowi przesłanek formalnych do podjęcia uchwały o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem – radnym.

W świetle powyższego należało podjąć uchwałę jak w tekście podstawowym.

Przewodniczący Rady Miasta Józefowa

Cezary Łukaszewski