

Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) szczegółowe warunki przyznawania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 2 oraz art. 34 ust 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to także przedszkole zgodnie z art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Józefów,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 4 i § 5 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 4.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych:

a) wprowadzenie oceniania kształtującego, jako metody skutkującej pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania

b) wzbogacanie własnego warsztatu,

c) dbałość o mienie szkoły,

d) przestrzeganie dyscypliny pracy,

e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy również brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzaniem stanowisk kierowniczych, a w szczególności:

1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;

3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;

4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;

5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;

6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;

8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;

9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 1 oraz jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Józefowa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły i wynosi:

1) 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,

2) 42% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

1) dla dyrektora - 0% - 100%;

2) dla wicedyrektora - 0% - 40%;

3) dla nauczyciela - 0% - 20%.

wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Józefowa, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, a także dodatki za wychowawstwo i opiekuna stażu - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;

3. Burmistrz Miasta Józefowa oraz odpowiednio dyrektor szkoły ustalają dodatek funkcyjny, w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości:

- 1) dla dyrektora - 40% - 120%,
- 2) dla wicedyrektora - 25% - 40%,
- 3) dla kierownika świetlicy - 10% - 25%.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) 110 zł - za wychowawstwo klasy;
- 2) 1% - 3% - za pełnienie funkcji opiekuna stażu pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w § 6 ust 2 i 3 przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy; wicedyrektor pobiera wówczas tylko jeden, wyższy dodatek.

2. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 33 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Burmistrz Miasta Józefowa.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 3 sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługują dwa dodatki ustalone w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz za sprawowanie funkcji.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 10% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasie lub grupie, w której przynajmniej jedno dziecko posiada

orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć, natomiast dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatki za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta Józefowa.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust.1 ustawy - Karta Nauczyciela, a warunki nabycia prawa do dodatku § 7 rozporządzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Regulamin uzgodniono
ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

dnia marca 2009 r.